



ALCANZAR TUS METAS Y OBJETIVOS PERSONALES Y PROFESIONALES NUNCA ESTUVIERON TAN CERCA....

¿ QUE ES EL COACHING EJECUTIVO ?

El Coaching Ejecutivo es una de las herramientas más comprobadas y de mayor vanguardia para desarrollar la consciencia, habilidades y competencias ejecutivas de desarrollo profesional desde un proceso personalizado y/ o enfocado en los equipos.

Desde nuestro programa de Coaching Ejecutivo se promueve el apoyo y auto apoyo a los ejecutivos que les interesa su desarrollo humano y profesional ya sea para enfrentar los retos de su actual puesto de trabajo, como también de su crecimiento en nuevas posiciones ejecutivas y de liderazgo.

Desde un marco teórico comprobado basado en Coaching Ejecutivo de Neuro-semantic, Programación Neurolingüística, Gestalt Coaching y las bases fundamentadas en el Humanismo, se promueve una conversación a profundidad con dinámicas, ejercicios, vivencias, para que el coachee (consultante) ejerza su propio desafío y poder sobre los limitantes que le impiden satisfacer sus verdaderas necesidades e intereses.

Promueve una nueva consciencia del coachee (consultante) que lo llevará a alcanzar el apoyo y auto apoyo necesario para lograr todos sus anhelos y desafíos.

¿ CÓMO?

Desde la generación de una estrategia integral en el desarrollo del talento que asegurará el crecimiento del consultante y de la organización.

Para llegar a este objetivo en la empresa es importante comenzar por el proceso de la sensibilización de la alta dirección. La falta de tiempo, conocimiento y actualización en la materia del desarrollo del talento hacen que las metas de numerosos ejecutivos y líderes, no estén enfocados a una estrategia del mediano y largo plazo para enfrentar los retos de un futuro que en algunos casos es cada vez más incierto.

La meta es que el personal de las empresas y los equipos tomen control de quienes son, como generan y se comportan con los objetivos de satisfacer sus



necesidades a partir de sus metas y compromisos por los cuales fueron contratados tanto para el presente como para el futuro.

De esta forma el coachee (consultante) no solo aporta a su propio crecimiento profesional sino que también de manera directa a la productividad y bien común que hacen a las empresas permanecer en los mercados de forma exitosa.

Integrando un plan individual y/o grupal con entrenamientos de COACHING EJECUTIVO se trabaja en sensibilizar para una alta productividad en el auto apoyo de los agentes de cambio y líderes que juntos son más que una sola individualidad que alcanza de esta forma metas y objetivos comunes.

Esta herramienta apoyado por uno de nuestros coaches ejecutivos de primer nivel, permitirá que cada coachee (consultante) pueda ser más efectivo, aumentar su productividad desde su propio sentido y que se compruebe estos con mejores resultados.

Es el camino a re aprender y actualizar el liderazgo transformacional, la inteligencia emocional, la asertividad, la comunicación efectiva, manejo de conflictos, manejo del estrés, la integración, coordinación y manejo de equipos de alto rendimiento, y abrirse a las oportunidades de la mejora continua desde la excelencia operativo y del liderazgo.

“El ejecutivo de hoy puede con el apoyo de un programa de coaching ejecutivo en RN&Asociados, crecer y transformar positivamente su vida personal y profesional, así como también aspectos de la vida de quienes lo acompañan”.

Rubens Nuñez (Director RN&Asociados)

“ATRÉVASE A VIVIR UNA DE LAS MEJORES EXPERIENCIAS DE SU VIDA ”

¿ QUIERE ALCANZAR SUS METAS Y OBJETIVOS PROFESIONALES ?

¿ Necesita explorar y tener mejores herramientas de gestión, liderazgo para manejar tu plan de carrera y crecer en tu EMPRESA, NEGOCIO, DESAFÍO PERSONAL O PROFESIONAL ?.



Mediante la confección co creación de un plan de objetivos se muestran los pasos y alcances para lograrlo. En cada sesión encontrarás las herramientas que te llevarán a **alcanzar** tus más altos objetivos .

Los programas son desde **6 sesiones bajo una modalidad remota (internet) o presencial con metodología vivencial, con dinámicas, ejercicios que fomentan el alcanzar tu siguiente nivel.**

Cada sesión se basa en un proceso estructurado con indicadores de logro y avances hacia tus objetivos.

PROGRAMAS NACIONALES E INTERNACIONALES (MODALIDAD REMOTA O PRESENCIAL).

[CONTACTO](#)



¿NECESITA UN PROGRAMA DE COACHING EJECUTIVO PARA USTED O SU EMPRESA EN MODALIDAD PRESENCIAL U ONLINE?

Hoy en día las empresas buscan maximizar sus beneficios y optimizar sus recursos ante un reto global ineludible: la transformación y asimilación positiva frente las constantes crisis económicas y sociales. En ocasiones, la persona dentro de la empresa suele quedar como una isla perdida en el marco de esta realidad.

Por otra parte, debido a la enorme demanda dentro de las organizaciones y el creciente estrés de los equipos de trabajo se hace imperioso el que las empresas pongan particular atención en el como lograr las metas y objetivos desde la participación plural, con estrategias conocidas por los miembros del equipo y comprometidos con sus retos y logros.

El ser humano desde su naturaleza necesita nutrirse del apoyo del entorno para estos logros, generada por una cultura organizacional co creada entre los miembros del equipo. Para esto, trabajar desde el Gestalt Coaching en el conocimiento y adaptación a estilos de liderazgo transformacional, se hace uno de los pilares de éxito en el logro de objetivos personales y colectivos en la organización. Los líderes transformacionales no solo planean, organizan, ordenan o controlan las situaciones y sus equipos, sino que también acompañan en la corrección de los desvíos, aclaran desde el ejemplo y son los custodios congruentes de la misión, visión y valores en la empresa.

Para este fin de líderes transformacionales el ser humano necesita conocer, aprender y trabajar en su desarrollo humano integral, acompañar el conocimiento desde la sensibilización emocional, grupal, percepción objetiva del entorno, con una inteligencia particular en el autoconocimiento, generador de entornos sanos, asertivos. Es aquí la diferencia entre un equipo confiado y comprometido versus un equipo desmotivado, desintegrado, sin rumbo, o vínculo con la misión, visión y valores que no les fueron transmitidos oportunamente por sus propios líderes o quienes tienen ese rol.

Los grandes líderes saben que el éxito se gesta al interior de la persona. La clave de este proceso es la construcción de relaciones humanas fundamentadas en el manejo asertivo de emociones y sentimientos, orientados hacia la productividad, eficiencia y el logro de metas particulares como así generales a toda la organización.



Si bien la productividad y eficiencia pueden juzgarse desde las cifras o números finales, vale la pena mencionar que quienes mueven y administran un negocio son personas que sirven a sus semejantes.

Las ciencias del comportamiento humano han demostrado la importancia e impacto económico que generan los equipos que no solo se responsabilizan sino que están en proceso continuo de autoconocimiento, auto gestión emocional, auto motivación y las relaciones humanas de calidad en el ámbito laboral y personal.

Actualmente los entornos laborales exitosos de las grandes empresas y economías se concentra en el desarrollo del talento humano con el fin de generar mayor asertividad, direccionalidad de los recursos, congruencia en las relaciones interpersonales y resultados crecientes así como sostenidos en el tiempo, con un impacto directo en su productividad y en sus resultados.

Se ha comprobado que aquellos cursos plagados de información no generan cambios significativos. Solo la experiencia en el hacer, acción, darse cuenta y reflexionar en el sentido de orientación es lo que proporciona a la persona una nueva forma de entender lo que sucede dentro de sí mismo y en su relación con los demás; y es a esto que denominamos darse cuenta inmediato. La responsabilización se une a este darse cuenta cuando la persona acepta su desafío y toma el control de lo que quiere tanto personal como en equipo en su gestión.

El humanismo ha venido a cambiar la visión de la forma en que el ser humano aprende. La experiencia es una de las mejores herramientas que hoy existe. Gracias al Gestalt Coaching, las teorías integrativas humanistas, y el conocimiento organizacional en el incentivo de logros y éxito, hemos llegado a un concepto **único e innovador** en donde cada sesión o taller vivencial se vuelve un encuentro de transformación, la gran oportunidad en donde las personas viven una nueva forma de relación hacia el éxito, que motiva a establecer la diferencia entre el hoy el ayer.

Nuestra propuesta de valor:

- Vivir la experiencia de cada tema para encontrar las respuestas a los temas propuestos de un taller desde la exploración de él “cómo lo vivo”, “que me pasa”, “cómo me interrumpo en la acción”, “cuál es la novedad desde mi experiencia que aún no estoy poniendo en práctica y por tanto no obtengo el mejor resultado”, “ cómo puedo trascender mis limitaciones personales y profesionales”.



- Revisar y actualizar la experiencia de cada integrante de nuestro programa de coaching ejecutivo individual o grupal, para que las personas y el grupo generen nuevas competencias humanas y ejecutivas con el fin de cumplir las metas comunes, integrar los valores y comprometerse en la misión y visión de la organización.
- Generar relaciones efectivas y sólidas (con ellos mismos y su entorno) de los participantes del programa de coaching ejecutivo , que les permita desarrollarse en el ámbito personal y profesional de manera exitosa.

Un nuevo modo de entablar relaciones humanas en las empresas, auténticas, direccionales, con mayor habilidad y mejora de sus competencias y por tanto del liderazgo de cada participante.

CONTACTO